

TERMINAL ITAPUÃ LTDA

AGENDAS AMBIENTAIS

2026

SUMÁRIO

1.	APRESENTAÇÃO	3
2.	IDENTIFICAÇÕES	4
2.1	Empresa	4
2.2	Núcleo Ambiental	4
3.	AGENDA AMBIENTAL LOCAL	5
3.1	Relação Porto-Cidade	5
3.1.1	Localização, Área do empreendimento e caracterização do Porto	5
3.1.2	Zoneamento da área	8
3.1.3	Atividades desenvolvidas no entorno	8
3.1.4	Atividades desenvolvidas pelo porto com a comunidade e demandas da comunidade local ...	9
3.1.5	Aspectos e Impactos Ambientais	21
3.2	Características das atividades	22
3.2.1	Programas e Planos Ambientais Consolidados	22
3.2.1.1	Programa de Educação Ambiental	22
3.2.1.2	Gerenciamento de Resíduos	23
3.2.1.3	Plano de Emergência Individual	24
3.2.1.4	Plano de Controle de Emergência	24
3.2.1.5	Programa Integrado de Controle e Monitoramento da Fauna Sinantrópica Nociva	27
3.2.1.6	Plano de Monitoramentos Ambientais	28
3.2.1.7	Plano de Comunicação Social	28
3.2.2	Estrutura do Setor de Gestão Ambiental e de Segurança e Saúde Ocupacional	28
3.3	Diagnóstico Ambiental	29
3.3.1	Licenciamento e atendimento às conformidades ambientais	29
3.3.2	Programa de Gerenciamento de Risco do empreendimento	29
3.3.3	Gerenciamento de Resíduos	30
3.3.4	Aspectos e Impactos Ambientais	30
3.4	Diagnóstico de Segurança e Saúde Ocupacional	30
3.4.1	Atendimento às Conformidades de Segurança e Saúde no Trabalho Portuário	30
3.4.2	PGR – Programa de Gerenciamento de Risco	30
3.4.3	SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho	31
3.4.4	Plano de Controle de Emergência (PCE), Plano de Área e Plano de Ajuda Mútua (PAM)	31

3.5	Proposta de ação	31
3.5.1	Objetivos.....	31
3.5.2	Prioridades.....	32
3.5.3	Ações e realizações.....	33
3.5.3.1	Público-Alvo: Comunidade local e colaboradores.....	33
3.5.3.2	Público-Alvo: Órgãos ambientais, fiscalizadores, stakeholders, etc. Erro! Indicador não definido.	
3.6	Gerenciamento da Agenda.....	37
4.	AGENDA AMBIENTAL INSTITUCIONAL.....	37
4.1	Política de SSMA (Política Conjunta – Intermarítima).....	37
4.2	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (Meta Conjunta – Intermarítima).....	38
4.3	Objetivos estratégicos	40
4.4	Planos e Programas	41
4.5	Gestão da agenda	41
5.	CONCLUSÃO.....	41
6.	ANEXOS.....	41

APRESENTAÇÃO

Com base na Portaria CIRM nº 006/1998, na Agenda 21, no artigo 33 da Lei nº 12.815/2013 e nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Cúpula das Nações Unidas para o Desenvolvimento Sustentável, o Terminal Itapuã LTDA apresenta sua Agenda Ambiental Institucional e Agenda Ambiental Local.

Agenda Ambiental Institucional

A Agenda Ambiental Institucional do Terminal Itapuã LTDA é um documento que consolida os compromissos e ações da instalação portuária em relação às questões ambientais dentro de sua área administrada. Ela abrange iniciativas essenciais para a gestão ambiental, como a economia de água e energia, controle de ruídos, reciclagem de materiais, tratamento e disposição de resíduos, além de programas de educação ambiental voltados aos colaboradores.

Este documento reflete a política ambiental do Terminal, que inclui a missão, as diretrizes e os planos necessários para assegurar a conformidade ambiental. A Agenda estabelece metas claras e objetivas, que são periodicamente revisadas e aprovadas pela alta administração. A sua divulgação interna e externa, especialmente no sítio eletrônico da instalação, é fundamental para garantir a transparência e o engajamento de todos os stakeholders envolvidos.

Agenda Ambiental Local

A Agenda Ambiental Local, por sua vez, é um instrumento abrangente que coordena o planejamento e a execução das ações ambientais em nível regional, envolvendo a administração portuária e os agentes intervenientes.

A elaboração da Agenda Ambiental Local é vital para garantir a execução integrada das ações planejadas, com a definição clara das responsabilidades e cronogramas específicos para cada atividade. Ela serve como um guia estratégico para harmonizar as ações ambientais do Terminal Itapuã LTDA com os agentes externos, promovendo um diálogo aberto e eficaz entre todos os envolvidos.

Por fim, a implementação destas agendas ambientais reforça o compromisso do Terminal Itapuã LTDA com a sustentabilidade e o desenvolvimento responsável, alinhando suas operações aos padrões globais estabelecidos pelos ODS e contribuindo para a preservação do meio ambiente em suas operações portuárias.

1. IDENTIFICAÇÕES

1.1 Empresa

Razão Social:	Terminal Itapuã LTDA		
Endereço:	Av. Benjamim de Souza, s/n	CNPJ:	41.932.263/0001-16
Bairro:	São Tomé de Paripe	Cidade:	Salvador
Estado:	Bahia	CEP:	-
E-mail:	leon@intermaritima.com.br	Telefone:	(71) 99612-2964
Resp. Legal:	Roberto Zitelmann de Oliva Júnior		

1.2 Núcleo Ambiental

Nome	Função	Formação Profissional
Leon Piton	Gerente de SQSMS	<ul style="list-style-type: none"> Eng. de Produção, Eng. de Segurança do Trabalho MBA em Gestão de QSMS e em Gestão de Manutenção
Niéli Gama	Coordenadora de SGI	<ul style="list-style-type: none"> Graduada em Administração MBA em Gestão de QSMS
Karine Alvino	Coordenadora de SSMA	<ul style="list-style-type: none"> Engenheira Ambiental e Sanitarista Esp. em Remediação de Áreas Contaminadas ou degradadas, e em Gestão, Auditoria, Perícia e Licenciamento Ambiental
Ionice Virgens	Técnica de Meio Ambiente	<ul style="list-style-type: none"> Engenheira Ambiental e Sanitarista Esp. em Recuperação de Áreas Degradadas e Contaminadas
Andressa Miranda	Auxiliar de Segurança do Trabalho	<ul style="list-style-type: none"> Técnico em Segurança do Trabalho
Vanessa Oliveira	Técnica em Segurança do Trabalho	<ul style="list-style-type: none"> Técnica de Segurança do Trabalho
Juliana Anjos	Assistente de Segurança do Trabalho	<ul style="list-style-type: none"> Técnica de Segurança do Trabalho

2. AGENDA AMBIENTAL LOCAL

2.1 Relação Porto-Cidade

2.1.1 Localização, Área do empreendimento e caracterização do Porto

A área do empreendimento está localizada na Ponta da Sapoca, distrito de São Tomé de Paripe, na Bahia de Todos os Santos. Situado a 29km do município de Salvador por via terrestre, 30 km do Porto de Aratu por meio aquaviário, tendo acesso através da Rodovia 528 e próximo a Ferrovia Centro Atlântica, com coordenadas geográficas: Lat. -12°49'27"96"S e Long. ~38°29'55'81"O, conforme a figura abaixo.



Figura 1: Localização e Vias de acesso ao Terminal Itapuã (Teaser Gerdau, 2015)

Partindo do Instituto do Meio Ambiente e dos Recursos Hídricos – INEMA, o acesso ao empreendimento ocorre através da Paralela, seguindo pela BR 324, passa pela rotatória do Porto Seco Pirajá e segue em destino ao bairro de São Tomé de Paripe.



Figura 2: Rotograma de acesso ao empreendimento a partir do INEMA / Salvador (Fonte: adaptado do Google Maps, 2022).

Em 1972, por iniciativa da extinta Siderbrás, na época empresa majoritária no setor siderúrgico brasileiro, foi fundado o Terminal da Usina Siderúrgica da Bahia (Usiba), um terminal de uso privativo. Instalado unicamente para movimentação de granéis sólidos, estando voltado para o recebimento de insumos utilizados na fabricação de aço industrial (minério de ferro bruto ou pelletizado e sucata de ferro prensado) (Cardoso, Carlos, Tavares, 2011).

O Terminal Itapuã, antigo TMG-USIBA está ligado historicamente à criação do Porto de Aratu, visto que a instalação do Terminal, juntamente com outras unidades siderúrgicas e fabris estimularam a construção do Porto. Ambos se instalaram entre as décadas de 60 e 70, acompanhando o processo de industrialização que estava sendo inserido na Bahia.

O Porto de Aratu, isoladamente é considerado a unidade portuária do Complexo da Bahia com maior movimentação de cargas, sendo um dos mais importantes escoadouros de produção química e petroquímica do país. Atualmente, o Porto Aratu é administrado pela Companhia das Docas do Estado da Bahia (CODEBA), instituída para gerenciar e distribuir cargas de todo estado. (CODEBA, 2022).



Figura 3: Localização dos Terminais de Uso Privativo (TUP) no entorno do Porto de Salvador e do Porto de Aratu com destaque para o Terminal Itapuã. (Fonte: CODEBA - adaptado Futura, 2018)

O cais existente do Terminal Itapuã possui 34m de extensão, 12,5m de largura, calado máximo de 11,3m, com capacidade de armazenagem de 100kt, movimentando dos seguintes granéis sólidos: minério de ferro, ferro gusa, pelota, concentrado de cobre, coque metalúrgico, coque verde de petróleo, alumina escória de alto forno, sucata de ferro picotada, minério de manganês, fertilizantes, antracito, carvão mineral, cromita, barita, escória de titânio e enxofre.



Figura 4: Especificações técnicas e equipamentos do Terminal Itapuã. (Fonte: Teaser Gerdau, 2015).

2.1.2 Zoneamento da área

Situado na Zona de Desenvolvimento Econômico denominada como 2-ZDE 2, conforme a Lei de Uso e Ocupação do Solo de Salvador, 2016, destinada à: “Implantação de usos não residenciais diversificados, voltados ao fomento e à modernização de atividades produtivas e à logística, em especial os usos industriais, sendo admitidos usos residenciais, comerciais e de prestação de serviços, principalmente logísticos, bem como de turismo, aproveitando a infraestrutura de transportes existente e a localização estratégica às margens da Baía de Todos os Santos, e classificadas em dois tipos, diferenciados pela predominância do tipo de uso e de intensidade de ocupação do solo”. (Lei de Uso e Ocupação do Solo, de Salvador, 2016).

2.1.3 Atividades desenvolvidas no entorno

Na região onde localiza-se o TMG, encontram-se unidades residenciais que abrigam a comunidade local, além de uma gama diversificada de comércios, incluindo restaurantes, farmácias, pousadas, e outros estabelecimentos de serviços essenciais.

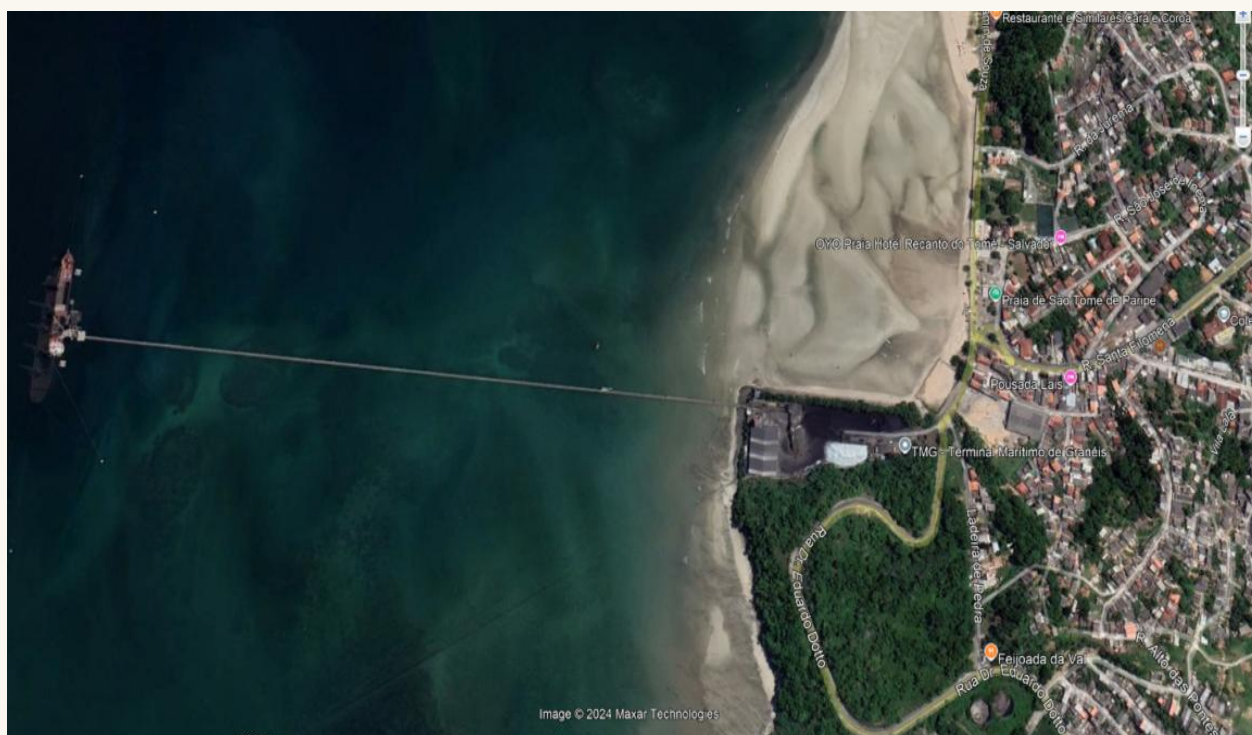


Figura 5: Mapa do local. Fonte: Google Earth Pro, 2024.

2.1.4 Atividades desenvolvidas pelo porto com a comunidade e demandas da comunidade local

As ações na comunidade desempenham um papel vital no fortalecimento dos laços sociais e na promoção do bem-estar coletivo. Estas atividades, que variam desde limpezas de praia até eventos de dia das crianças, desempenham um papel fundamental na melhoria do ambiente local e na promoção de uma cultura de solidariedade e responsabilidade cívica.

Ao participar dessas atividades, os residentes têm a chance de interagir e colaborar uns com os outros, fortalecendo os laços sociais e construindo uma comunidade mais coesa.

Além disso, essas ações promovem um senso de pertencimento e orgulho na comunidade, incentivando os indivíduos a cuidarem e preservarem o seu ambiente. Ressaltamos a importância dessas iniciativas com base em exemplos de ações realizadas em nossa comunidade.

Praia Limpa

A realização de atividades como mutirão de limpeza de praias, representa uma ação, que vai além do aspecto estético, constituindo uma medida efetiva de mitigação de impactos ambientais dos ecossistemas costeiros, essas iniciativas contribuem diretamente para a redução da poluição marinha, a proteção da fauna e flora, e a minimização dos riscos de contaminação dos habitats naturais.

Destaca-se que as atividades contam com a participação das escolas de educação infantil, envolvendo crianças do Projeto Cuidar, Brincar e Aprender, da AMSTP, do CECAP e do Projeto Interfitness – 2025, fortalecendo a integração entre comunidade, instituições educacionais e iniciativas socioambientais.

Adicionalmente, a realização de treinamentos e atividades de educação ambiental, aliada à remoção adequada de resíduos e à promoção de práticas sustentáveis, fortalece a gestão ambiental preventiva. Tais ações favorecem o uso racional dos recursos naturais, a melhoria da qualidade ambiental e o aumento da resiliência dos

ecossistemas, assegurando a preservação do meio ambiente para as futuras geração

AÇÃO – TREINAMENTO E MUTIRÃO DE LIMPEZA DE PRAIA



Foto: Treinamento sobre o dia mundial da limpeza de praia e a importância dessa iniciativa, junto com realização de mutirão na Praia de São Tomé de Paripe. 2023



Foto: Mutirão de Limpeza da Praia de São Tomé de Paripe. 2023



Foto: Dialogo Ambiental sobre o dia da água, seguido de mutirão de limpeza de praia. 2024



Foto: Dialogo Ambiental sobre o dia da água, seguido de mutirão de limpeza de praia. 2024

AÇÃO – TREINAMENTO E MUTIRÃO DE LIMPEZA DE PRAIA



Foto: Dialogo ambiental seguido de mutirão de limpeza de praia, com apoio das crianças do Projeto Cuidar, Brincar e Aprender da AMSTP e do projeto Interfitness. 2024



Foto: Dialogo ambiental seguido de mutirão de limpeza de praia, com apoio das crianças do Projeto Cuidar, Brincar e Aprender da AMSTP e do projeto Interfitness. 2024



Foto: Dialogo Ambiental sobre o dia da água, seguido de mutirão de limpeza de praia. 2025



Foto: Dialogo Ambiental sobre o dia da água, seguido de mutirão de limpeza de praia. 2025



Foto: Dialogo Ambiental sobre o dia da água, seguido de mutirão de limpeza de praia. 2025



Foto: Dialogo Ambiental sobre o dia da água, seguido de mutirão de limpeza de praia. 2025



Foto: Dialogo ambiental e mutirão de limpeza de praia, com apoio das crianças do Projeto Cuidar, Brincar e Aprender da AMSTP, CECAP e projeto Interfitness. 2025.



Foto: Dialogo ambiental e mutirão de limpeza de praia, com apoio das crianças do Projeto Cuidar, Brincar e Aprender da AMSTP, CECAP e projeto Interfitness. 2025.



Foto: Dialogo ambiental e mutirão de limpeza de praia, com apoio das crianças do Projeto Cuidar, Brincar e Aprender da AMSTP, CECAP e projeto Interfitness. 2025.



Foto: Dialogo ambiental e mutirão de limpeza de praia, com apoio das crianças do Projeto Cuidar, Brincar e Aprender da AMSTP, CECAP e projeto Interfitness. 2025.



Foto: Dialogo ambiental e mutirão de limpeza de praia, com apoio das crianças do Projeto Cuidar, Brincar e Aprender da AMSTP, CECAP e projeto Interfitness. 2025.



Foto: Dialogo ambiental e mutirão de limpeza de praia, com apoio das crianças do Projeto Cuidar, Brincar e Aprender da AMSTP, CECAP e projeto Interfitness. 2025.

World CleanUp Day

Em comemoração ao Dia Mundial da Limpeza de Praias e em parceria com o World Cleanup Day – Baía de Todos os Santos 2024, o Terminal Itapuã, junto à Associação de Moradores e outros apoiadores, realizaram um grande mutirão de limpeza na Praia de São Tomé de Paripe, no dia 20 de setembro de 2024, ação teve continuidade na mesma data no em 2025, reforçando o compromisso com a preservação ambiental.

AÇÃO - WORLD CLEANUP DAY – 2024 e 2025



Foto: Intermarítima realiza ação Praia Limpa em celebração ao Clean Up Day 2024.



Foto: Intermarítima realiza ação Praia Limpa em celebração ao Clean Up Day 2024.



Foto: Intermarítima realiza ação Praia Limpa em celebração ao Clean Up Day 2024.



Foto: Intermarítima realiza ação Praia Limpa em celebração ao Clean Up Day 2024.



Foto: Intermarítima realiza ação Praia Limpa em celebração ao Clean Up Day 2025.



Foto: Intermarítima realiza ação Praia Limpa em celebração ao Clean Up Day 2025.



Foto: Intermarítima realiza ação Praia Limpa em celebração ao Clean Up Day 2025.

Educação Ambiental com as crianças da comunidade

A Intermarítima realiza ação de educação ambiental para as crianças do Projeto Brincar, Cuidar e Aprender, da AMSTP, incentivando o contato direto com a natureza e a alimentação saudável.

Durante a atividade, as crianças participaram do plantio de sementes de tomate, coentro, pimentão e cebolinha em pequenos vasos. Cada uma teve a oportunidade de plantar sua própria semente e aprender sobre os cuidados necessários para que cresçam saudáveis. O objetivo é que, ao acompanhar o desenvolvimento dessas sementes, as crianças desenvolvam senso de responsabilidade e possam consumir as hortaliças cultivadas por elas mesmas.

AÇÃO – EDUCAÇÃO AMBIENTAL COM AS CRIANÇAS DA COMUNIDADE - 2024



Foto: Plantio de sementes com as crianças do Projeto AMSTP. 2024



Foto: Plantio de sementes com as crianças do Projeto AMSTP. 2024

Dia das crianças

Além de promover o bem-estar social e ambiental, as ações na comunidade também desempenham um papel crucial no desenvolvimento local. Eventos como o dia das crianças não só proporcionam momentos de diversão e alegria para as crianças, mas também fortalecem os laços familiares e promovem valores positivos dentro da comunidade.

AÇÃO - DIA DAS CRIANÇAS – 2023 a 2025



Foto: Dia das Crianças na Comunidade de São Tomé de Paripe. 2023



Foto: Dia das Crianças na Comunidade de São Tomé de Paripe. 2023



Foto: Projeto Brincar, Cuidar e Aprender - Associação de Moradores de São Tomé de Paripe. 2023



Foto: Projeto Brincar, Cuidar e Aprender - Associação de Moradores de São Tomé de Paripe. 2023



Foto: Festa dia das Crianças, para a Comunidade de São Tomé de Paripe. 2025



Foto: Festa dia das Crianças, para a Comunidade de São Tomé de Paripe. 2025



Foto: Festa dia das Crianças, para a Comunidade de São Tomé de Paripe. 2025



Foto: Festa dia das Crianças, para a Comunidade de São Tomé de Paripe. 2025

Ação natalina

No dia 15/12/23, foi realizada ações natalinas contemplando 200 crianças da AMSTP (Associação de Moradores de São Tomé de Paripe) e da CECAP (Creche Escola Alto dos Pontes). Foi um momento de muita felicidade e magia para os pequenos, que também ganharam presentes e desfrutaram de um lanche maravilhoso, a iniciativa teve continuidade no ano de 2025, reforçando o compromisso social com a comunidade local.

AÇÃO NATALINA - 2023



Foto: Ação natalina. 2023



Foto: Ação natalina. 2023



Foto: Ação natalina. 2025



Foto: Ação natalina. 2025

Doação de materiais escolares

Houve a entrega dos materiais escolares para a ação “Volta às aulas” da Associação de Moradores de São Tomé de Paripe com o intuito de fortalecer e incentivar o “Projeto Brincar, cuidar e aprender”, da Associação.

AÇÃO – VOLTA ÀS AULAS - 2023



Foto: Doação volta às aulas. 2023



Foto: Doação volta às aulas. 2023

Ação - Sorriso saudável

A Intermarítima, em parceria com a USF de São Tomé de Paripe e a Assoc. de Moradores, realizou uma ação de higiene bucal para crianças de 4 a 10 anos do Projeto Cuidar, Brincar e Aprender, com atividades educativas e entrega de kits de escovação, reforçando o compromisso com a saúde e o bem-estar da comunidade.

AÇÃO – SORRISO SAUDÁVEL



Foto: Ação Sorriso Saudável- 2025



Foto: Ação Sorriso Saudável- 2025



Foto: Ação Sorriso Saudável- 2025



Foto: Ação Sorriso Saudável- 2025



Foto: Ação Sorriso Saudável- 2025



Foto: Ação Sorriso Saudável- 2025

Inter fitness

O Inter Fitness tem como foco principal o estímulo da prática de atividade física em São Tomé de Paripe e adjacências, contemplando, aproximadamente, 80 moradores.

AÇÃO - INTERFITNESS



Foto: Ação Interfitness 2024



Foto: Ação Interfitness 2024



Foto: Ação Interfitness. 2025



Foto: Ação Interfitness. 2025



Foto: Ação Interfitness. 2025



Foto: Ação Interfitness. 2025

Doação CEAP

Foi realizado uma doação, de quatro jogos de mesas e cadeiras infantis na CEAP (Creche Escola Alto Dos Pontes). Este material foi elaborado pelo marceneiro Edson dos Santos e será utilizado nas aulas das crianças, assistidas pela instituição. Nossa responsabilidade social fomenta o comércio local e valoriza o profissional da comunidade.

AÇÃO – RESPONSABILIDADE SOCIAL CRECHE ESCOLA ALTO DOS PONTES - 2023



Foto: Creche Escola Alto Dos Pontes. 2023

Para maiores informações sobre as ações junto à comunidade, verificar anexo 01 deste relatório.

2.1.5 Aspectos e Impactos Ambientais

A gestão ambiental no Porto é uma prioridade estratégica, refletida no compromisso com a identificação, monitoramento e controle rigoroso dos aspectos e impactos ambientais decorrentes de suas operações. Para isso, o Porto dispõe de uma planilha de controle para garantir a eficácia das medidas adotadas.

Essa planilha permite ao Porto avaliar cada atividade desenvolvida, identificando os possíveis impactos negativos, como emissões atmosféricas, vazamentos e geração de resíduos. Com base nessas avaliações, são implementadas ações corretivas e preventivas com o objetivo de minimizar esses impactos, assegurando a conformidade com as normas ambientais e a preservação do meio ambiente. Dispondo ainda de

controles operacionais como o PEI – Plano de Emergência Individual, para acionamento em situações de emergência.

Além disso, o Porto não se concentra apenas em mitigar os impactos negativos. A planilha de controle também é utilizada para identificar e potencializar os impactos positivos, como a geração de empregos, a promoção de práticas sustentáveis, e a contribuição para o desenvolvimento econômico da região. Ao maximizar os impactos positivos, o Porto reforça seu papel como um agente de desenvolvimento sustentável, comprometido com a proteção ambiental e o bem-estar das comunidades ao seu redor.

Essa abordagem equilibrada, que busca a minimização dos impactos negativos e a maximização dos impactos positivos, é essencial para as operações, garantindo que suas atividades contribuam para um futuro mais sustentável e responsável.

2.2 Características das atividades

O Terminal Itapuã LTDA tem autorização para operar Terminal Marítimo em uma área construída de 181,7m², com capacidade de estocagem de 100.000 toneladas e movimentação dos seguintes granéis sólidos: minério de ferro, ferro gusa, pelota, concentrado de cobre, coque metalúrgico, coque verde de petróleo, alumina, escória de alto forno, sucata de ferro picotada, minério de manganês, fertilizantes, antracito, carvão mineral, cromita, barita, escória de titânio e enxofre.

2.2.1 Programas e Planos Ambientais Consolidados

Os planos e programas ambientais consolidados a partir da vigência da referida licença contempla:

2.2.1.1 Programa de Educação Ambiental

- Objetivo: Planejar e desenvolver ações de melhoria em parceria com a comunidade, levando em consideração as problemáticas e particularidades locais. Para isso, as ações terão propósitos de Construção coletiva/ações conjuntas, provocar atitudes que ajudem a construir um sistema social mais justo, ambientalmente equilibrado e economicamente próspero, gerando resultados ambientais positivos em nosso dia-a-dia, por meio de ações educacionais participativas, fortalecendo valores e atitudes a

fim de permitir o desenvolvimento global do ser humano, proporcionando conceitos ambientais básicos de forma a oferecer aos participantes, ferramentas de aprendizagem adequadas.

- **Ações:**

Público Interno:

- Treinamento introdutório;
- Capacitações;
- Treinamentos ambientais do SGA;
- DDS;
- Blitz Ecológica;
- Dinâmicas;
- Eventos/dias temáticos;
- Reuniões setoriais;
- Divulgação de indicadores ambientais;
- Saídas das análises críticas, não conformidades e auditorias ambientais.

Público externo - comunidade:

- Diálogos;
- Mutirão ambiental;
- Treinamento;
- Apresentação pública do cumprimento das condicionantes;
- Oficinas socioambientais;
- Apoio a comunidade:
 - Participação da unidade no Projeto Praia Limpa com a Integração entre colaboradores da Itapuã e moradores de São Tomé de Paripe;
 - Apoio integral a Associação de Moradores de São Tomé de Paripe, através de doação de equipamentos, alimentos e material escolar.
 - Apoio no Projeto Inter Fitness com moradores de São Tomé de Paripe;

2.2.1.2 Gerenciamento de Resíduos

- **Objetivo:** Estabelecer processo para gerenciar os resíduos sólidos gerados nas atividades, priorizando a não geração, buscando a minimização desses resíduos na fonte, reutilização, adequando à segregação / acondicionamento / armazenagem na origem, assegurando a coleta / transporte interno / pré-tratamento adequados e uma destinação final ambientalmente responsável, em conformidade com a legislação vigente.

- Ações:
 - Ações de educação ambiental e redução na geração de resíduos;
 - Classificação dos resíduos gerados;
 - Segregação;
 - Acondicionamento adequado;
 - Estocagem temporária;
 - Geração dos documentos necessários para a destinação adequada;
 - Destinação final adequada;

2.2.1.3 Plano de Emergência Individual

- Objetivo: Atender incidentes de poluição por óleo na água, eventualmente originados durante as atividades desenvolvidas. Definir as atribuições e responsabilidades dos membros da Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) à emergência do Terminal Marítimo; listar os recursos materiais próprios e de terceiros previstos para a implementação das ações de resposta; e descrever os procedimentos de gerenciamento e de resposta tática à emergência.
- Ações:
 - Comunicação interna;
 - Comunicação externa;
 - Simulados e treinamentos;
 - Revisões do plano quando necessário;
 - Acompanhamento das atividades mensais da contratada (OceanPact).

2.2.1.4 Plano de Controle de Emergência

- Objetivo: Estabelecer diretrizes gerais para que numa situação de emergência o seu controle seja ágil e eficaz, prevenindo ou minimizando o potencial de danos à comunidade, meio-ambiente e ao negócio da companhia, visando ações de controle da situação e a integridade de todos.

Ações:

Coordenador Geral de Emergência (Gerente de Segurança):

- Assumir a Coordenação da Emergência.
- Efetuar a comunicação da emergência ao Comitê de Administração de Crises da Intermarítima.
- Manter comunicação com Líder da Brigada durante o desdobramento da emergência.
- Manter o Comitê de Administração de Crises informado sobre o desdobramento da emergência.
- Convocar o auxílio mútuo (se tiver), Polícia Militar, Corpo de Bombeiros e outros órgãos municipais e estaduais.
- Orientar os Líderes de Evasão e pessoal da empresa sobre a emergência, definindo a rota de fuga.
- Autorizar evasão da unidade, empresas vizinhas ou comunidades, informando a rota de fuga.
- Em caso de evasão, cobrar dos Brigadistas e Líderes de Evasão a inspeção de todas as áreas e a garantia da evasão de toda a unidade.
- Em caso de grandes vazamentos, orientar os brigadistas da necessidade de evasão dos mesmos para uma área a favor do vento e mais segura até novas orientações.
- Autorizar retorno dos funcionários e contratados que evadiram a unidade.
- Assegurar a composição mínima da brigada.
- Solicitar bloqueio das vias públicas caso necessário.
- Elaborar um programa de treinamento e simulados anuais, para situações de emergência.

Coordenador do Comitê de Administração de Crises (Gerente da unidade / líder do negócio):

- Após ser comunicado do tipo de emergência, avaliar a necessidade de deflagração da mesma como uma crise.
- Convocar os membros do Comitê de Administração de Crises quando necessário.
- Coordenar as ações de controle da crise instruindo os demais membros do comitê.

- Coordenar as ações de comunicação externas.
- Tratar o relatório feito pelo Líder da Brigada de Emergência, depois da emergência e buscar melhorias.

Membros do Comitê de Administração de Crises (outros gerentes / líder de negócio e diretores):

- Atender à convocação do Coordenador do comitê suportando-o no escopo de sua atuação conforme definido no procedimento de Administração de Crises.

Líder da Brigada de Emergência (Técnico de segurança ou Funcionário indicado e titulado):

- Coordenar tática e tecnicamente o combate a emergências, resgates e primeiros socorros, zelando pela integridade física dos membros da equipe atendente.
- Seguir as determinações do Coordenador Geral de Emergência.
- Avaliar a necessidade de acionamento do auxílio mútuo (se tiver), Polícia Militar, Corpo de Bombeiros e outros órgãos municipais e estaduais.
- Coordenar a organização e arrumação da área sinistrada e dos equipamentos de combate após o término da emergência.
- Colaborar na elaboração do relatório.
- Articular os recursos materiais e humanos de apoio.
- Elaborar relatório simplificado durante uma emergência e um detalhado após o evento, divulgando-o para o Comitê de Administração de Crise.
- Elaborar um programa de treinamento e simulados anuais.

Líderes de Evasão

- Orientar o pessoal durante o deslocamento até o ponto de encontro.
- Orientar para que o pessoal da empresa se mantenha agrupado no ponto de encontro.
- Manter o grupo informado sobre retorno para casa ou unidade.
- Colaborar na elaboração do relatório.
- Inspeção de todas as áreas e a garantia da evasão de toda a unidade.

Brigada

- Atuar na emergência conforme orientação do líder de brigada e treinamentos adquiridos.
- Inspeção de todas as áreas e a garantia da evasão de toda a unidade.

Portaria

- Seguir as determinações do Coordenador Geral de Emergência.
- Desligar as catracas (quando tiver) e testar para verificar se estão livres.
- Abrir as portas e portões deixando a saída livre.
- Não permitir a entrada de pessoas e curiosos.
- Orientar o suporte do auxílio mútuo (se tiver), Polícia Militar, Corpo de Bombeiros e outros órgãos municipais e estaduais a procurar o líder de da brigada ou coordenador.
- Manter-se na portaria. E em caso de grandes vazamentos, se determinado pelo Coordenador de emergência, evadir para o ponto de encontro e seguir a orientação do líder de brigada.

Efetivos, Contratados e Visitantes

- Seguir as recomendações fornecidas durante o desdobramento da emergência.
- Participar dos treinamentos e simulados.
- Direcionar quaisquer questionamentos da mídia ao Comitê de Crise.

Qualidade (Coordenadores de qualidade / Gerente de RH e QSMS)

- Efetuar comunicações necessárias: seguradoras, INEMA e demais órgãos ambientais/legais em conjunto com o responsável pelas comunicações.
- Manter os Documentos e Procedimentos atualizados.

2.2.1.5 Programa Integrado de Controle e Monitoramento da Fauna Sinantrópica Nociva

- Objetivo: Manter o ambiente portuário livre de animais com potencial para disseminar doenças entre os colaboradores e comunidade, além de comprometer as cargas que são movimentadas no Terminal Marítimo de Graneis – TMG.
- Ações:

- Vistorias programadas para verificação e aplicação de produtos;
- Acompanhamento de emissão de certificados;

2.2.1.6 Plano de Monitoramentos Ambientais

- Objetivo: Estabelecer um sistema integrado e contínuo de observação e análise de diversos componentes ambientais, incluindo a qualidade do ar, sedimentos marinhos, água marinha, emissões de fumaça preta e a presença de fauna sinantrópica.
- Ações:
 - Revisar o plano quando necessário;
 - Acompanhar a realização dos monitoramentos nos períodos estabelecidos.

2.2.1.7 Plano de Comunicação Social

- Objetivo: Estabelecer a metodologia para receber, documentar e responder comunicações relevantes de partes interessadas externas e manter a comunicação interna entre os vários níveis e funções.
- Ações:

Comunicar:

- Os riscos e impactos do empreendimento, conforme PEA;
- Condicionantes ambientais;
- LAIA – Aspectos e Impactos Ambientais;
- Situações de emergências ambientais;
- Ocorrências;
- Ações conforme PEA – Programa de Educação Ambiental.

2.2.2 Estrutura do Setor de Gestão Ambiental e de Segurança e Saúde Ocupacional

Segue abaixo o organograma referente ao setor de Sustentabilidade e QSMS, do TMG:



ORGANOGRAMA SQSMS - INTERMARÍTIMA



REV: 12/2025

2.3 Diagnóstico Ambiental

2.3.1 Licenciamento e atendimento às conformidades ambientais

O Terminal de Itapuã LTDA possui Licença de Operação nos termos da Portaria INEMA Nº 27.445, de 23 de novembro de 2022, com validade em 23/11/2027.

Além disso, encaminha ao órgão licenciador anualmente o RTGA (Relatório Técnico de Garantia Ambiental) que informa o cenário atual de monitoramento e cumprimento das 16 condicionantes estabelecidas pelo INEMA (Instituto Do Meio Ambiente e Recursos Hídricos).

2.3.2 Programa de Gerenciamento de Risco do empreendimento

O Terminal Itapuã possui o PGR elaborado, com ciência do órgão licenciador e em execução.

- **Objetivo:**

Prover uma sistemática voltada para o estabelecimento de requisitos contendo orientações de gerenciamento, com vistas à promoção da prevenção de eventos indesejáveis ou mesmo para a minimização das consequências em casos de ocorrências anormais envolvendo as operações de armazenagem da empresa.

- Ações:
 - Auditorias regulares;
 - Simulados periódicos;
 - Treinamentos;

2.3.3 Gerenciamento de Resíduos

O Terminal Itapuã LTDA possui o PGRS elaborado, com ciência do órgão licenciador e em execução. Para mais informações vide item 3.2.1.2 desta agenda.

2.3.4 Aspectos e Impactos Ambientais

O Terminal Itapuã LTDA possui a planilha de Aspectos e Impactos elaborada, com ciência do órgão licenciador e em execução. Para mais informações vide item 3.1.5 desta agenda.

2.4 Diagnóstico de Segurança e Saúde Ocupacional

2.4.1 Atendimento às Conformidades de Segurança e Saúde no Trabalho Portuário

O Terminal Itapuã LTDA garante a conformidade com as normas de Segurança e Saúde no Trabalho. Implementamos todas as medidas necessárias para proteger a saúde e segurança dos nossos colaboradores, assegurando um ambiente de trabalho seguro e conforme as exigências regulamentares.

2.4.2 PGR – Programa de Gerenciamento de Risco

- Objetivo:

Este documento tem como objetivo estabelecer diretrizes claras e específicas para a implementação e gestão eficaz do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) no ambiente de trabalho. Visa garantir a identificação, avaliação e controle contínuo dos riscos ocupacionais, promovendo a saúde e segurança dos trabalhadores, em conformidade com a Norma Regulamentadora 09 (NR-09) e outras legislações aplicáveis. Além disso, busca integrar as medidas preventivas no planejamento e na execução das atividades, visando a mitigação de riscos e a criação de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

- Ação:

- Monitoração da exposição dos empregados a ruído contínuo, vibração contínuo e fumos metálicos (soldadores), conforme GHE;
- Treinamentos de Segurança, Medicina do Trabalho e Proteção Ambiental;
- Auditoria do PGR;
- Revisão global do GRO.

2.4.3 SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho

Vide anexo 02 deste documento.

2.4.4 Plano de Controle de Emergência (PCE), Plano de Área e Plano de Ajuda Mútua (PAM)

Para maiores informações sobre o PCE vide item 3.2.1.4 desta agenda.

O Terminal Itapuã LTDA participa do Plano de Área da Baía de Todos os Santos (BTS Sul).

O Plano de Ajuda Mútua (PAM) não é aplicável, uma vez que existe apenas uma instalação portuária no local, não havendo a cooperação de múltiplas entidades, que é o princípio fundamental desse plano.

2.5 Proposta de ação

2.5.1 Objetivos

- Promover a Sustentabilidade Ambiental no Ambiente Portuário, integrando práticas sustentáveis nas operações e atividades portuárias, com o objetivo de minimizar os impactos ambientais e contribuir para a preservação dos recursos naturais.
- Assegurar que todas as atividades portuárias estejam em conformidade com as normas e regulamentos ambientais locais, estaduais, nacionais e internacionais.
- Fortalecer a cooperação e a comunicação entre a administração portuária, órgãos reguladores, comunidades locais e outros stakeholders, promovendo um ambiente de gestão compartilhada e sustentável.

- Sensibilizar e capacitar a comunidade local e os colaboradores do porto sobre a importância da proteção ambiental e das práticas sustentáveis.

2.5.2 Prioridades

A Agenda Ambiental Local do porto é fundamentada na responsabilidade socioambiental e na compreensão de que as operações portuárias têm um impacto direto na qualidade de vida das comunidades ao seu redor. Portanto, uma das principais prioridades desta agenda é a atenção dedicada à comunidade local em que o porto está inserido.

A razão para essa prioridade é dupla. Primeiramente, as comunidades locais são as primeiras a sentir os efeitos das atividades portuárias, sejam eles positivos, como a criação de empregos e o desenvolvimento econômico, ou negativos, como a possibilidade de poluição do ar, ruídos e alteração da paisagem. Assim, garantir que os impactos negativos sejam minimizados e que os positivos sejam maximizados é essencial para o bem-estar e a saúde da população local.

Em segundo lugar, o engajamento e a colaboração da comunidade são cruciais para o sucesso das iniciativas ambientais. Quando a comunidade está informada, envolvida e comprometida com os objetivos da Agenda Ambiental Local, a implementação das ações se torna mais eficaz e sustentável.

A comunidade local é uma parceira indispensável na vigilância e no cumprimento das práticas sustentáveis, além de ser uma fonte valiosa de feedback e sugestões para a melhoria contínua das ações do porto.

A prioridade dada à comunidade local também se justifica pela responsabilidade ética e social do porto em retribuir à sociedade, garantindo que suas operações contribuam positivamente para a vida das pessoas que vivem no entorno. Isso inclui não apenas a mitigação de impactos ambientais, mas também a promoção de programas educacionais, culturais e de saúde que beneficiem diretamente os moradores da região.

Portanto, ao focar suas prioridades na comunidade local, a Agenda Ambiental Local busca promover uma relação harmoniosa e sustentável entre o porto e os residentes, assegurando que o desenvolvimento econômico seja acompanhado pela

preservação ambiental e pela melhoria contínua da qualidade de vida.

2.5.3 Ações e realizações

A seguir listamos as últimas ações e realizações e no anexo 03 os referidos comprovantes.

2.5.3.1 Público-Alvo: Comunidade local e colaboradores

Ação	Parceiro	Data	Periodicidade	Status
Praia Limpa/Dialogo Dia Mundial da Água	Fornecedor Amaral / Associação de Moradores de São Tomé de Paripe / Projeto Cuidar, Brincar e Aprender	22/03/2024	Trimestral	Realizado
Projeto Interfitness	Fornecedor SESI	08/05/2024	Reunião - Quando solicitado / Interfitness – 3x na semana	Realizado
Oficina de Empreendedorismo para 20 mulheres da comunidade de São Tomé de Paripe	Instituto Move Mulher	05/2024	Sem periodicidade definida	Realizado
Dia das mães – doação de kits de eletrodomésticos	Associações locais e líderes comunitários	05/2024	Sem periodicidade definida	Realizado
Reunião para atendimento das solicitações da comunidade	Associação Empoderadas	04/06/2024	Quando solicitado	Realizado
Praia Limpa / Junho Verde	Fornecedor Amaral / Associação de Moradores de São Tomé de Paripe / Projeto Cuidar, Brincar e Aprender	17/06/2024	Trimestral	Realizado
Qualificação de estética facial com oficina de design de cílios	Instituto Move Mulher Empreendedora / UNIJORGE	17 e 18/07/2024	Sem periodicidade definida	Realizado
Oficina de design de sobancelhas	Instituto Move Mulher	24 e 25/07/2024	Sem periodicidade definida	Realizado
Ação World Cleanup Day / Dia Mundial de Limpeza de Praia	Fornecedor Amaral / Associação de Moradores de São Tomé de Paripe / Projeto Cuidar, Brincar e Aprender	20/09/2024	Anual	Realizado
Ação de educação ambiental – plantio de sementes	Associação de Moradores de São Tomé de Paripe / Projeto Cuidar, Brincar e	04/12/2024	Sem periodicidade definida	Realizado

	Aprender			
Feira de Sustentabilidade e ação de economia de energia	Ação interna / empresas prestadoras de serviço / ANT Artes / NEOENERGIA	12/12/2024	Sem periodicidade definida	Realizado
Praia Limpa/Diálogo Dia Mundial da Água	Fornecedor Amaral / Associação de Moradores de São Tomé de Paripe / Projeto Cuidar, Brincar e Aprender	28/03/2025	Trimestral	Realizado
Ação de higiene bucal	Intermarítima/ Unidade de Saúde da Família de São Tomé de Paripe e Associação dos Moradores	07/2025	Sem periodicidade definida	Realizado
Feira de saúde	Fundação José Silveira	20/07/2025	Sem periodicidade definida	Realizado
SIPATMA	Terminal Marítimo de Granéis (TMG)	22 a 25/07/2025	Anual	Realizado
Praia Limpa / Julho	Fornecedor Amaral / Associação de Moradores de São Tomé de Paripe / Projeto Cuidar, Brincar e Aprender	25/07/2025	Trimestral	Realizado
Ação World Cleanup Day / Dia Mundial de Limpeza de Praia	Fornecedor Amaral / Associação de Moradores de São Tomé de Paripe / Projeto Cuidar, Brincar e Aprender	20/09/2025	Anual	Realizado
Parceria com a FIT Economia de Energia	Empresa do Santander	23/09/2025 a 29/09/2025	Sem periodicidade definida	Realizado
Oficina de Empreendedorismo para 30 mulheres da comunidade de São Tomé de Paripe	Instituto Move Mulher	06/11/2025 a 14/11/2025	Sem periodicidade definida	Realizado
Feira de Sustentabilidade	Ação interna / empresas prestadoras de serviço / ANT Artes	16/12/2025	Sem periodicidade definida	Realizado

2.5.3.2 Público-Alvo: Órgãos ambientais, fiscalizadores, stakeholders, etc.

Ação*	Órgão/Participantes	Data	Status
Visita do órgão ambiental para verificação de área objeto de nova licença	INEMA; Consultoria FUTURA; Colaboradores.	03/05/2024	Realizado

Reunião pré-simulado de derramamento no mar	OceanPact; Colaboradores.	23/05/2024	Realizado
Participação: Missão da ABTP no Porto de Houston	ABTP; Executivos de terminais portuários e autoridades do setor; Autoridade portuária de Houston.	03/06/2024	Presente
Participação com stand na "Bahia Farm Show"	Bahia Farm Show	11 a 15/06/2024	Realizado
Feira da Empregabilidade	Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda (SEMDEC)	12/06/2024	Realizado
Palestra "Fortalecimento do Setor Empresarial Portuário – Entidades e Articulações", na edição 2024 do Enaport e Conogmo	FENOP – Federação Nacional das Operações Portuárias	03/07/2024	Presente
Participação: Congresso Brasileiro de Fertilizantes (onde foi abordado práticas de ESG e inovação)	ANDA – Associação Nacional para Difusão de Adubos	08/2024	Presente
Reunião estratégica com o governador do estado da Bahia	Governo do Estado	08/2024	Realizado
Participação do Workshop: Boas Práticas em Sustentabilidade nos Portos. Agenda 2030 Portuária	Secretaria Nacional de Portos e Transportes Aquaviários; ABTP; MPor; Governo Federal; ENAP;	04/09/2024	Presente
Bahia Export: Fórum Estadual de Logística, Infraestrutura e Transportes – Bahia Export 2024	FIEB; Grupo Brasil Export;	26 e 27/09/2024	Presente
Realização de Simulado de derramamento de óleo no mar	Realização: OceanPact; Colaboradores. Comunicação: Órgãos Ambientais; Representantes da Comunidade Local.	08/10/2024	Realizado
Cerimônia de assinatura do Acordo de Cooperação Técnica com a Câmara de Comércio Brasil-Ásia	CBA; IBL Augusto Wagner; ABTRA; Brasil Export;	10/2024	Presente
Reunião ordinária do Conselho de Autoridade Portuária (CAP) dos Portos de Salvador e Aratu-Candeias	CODEBA; ABTRA;	08/10/2024	Realizado
Reunião BTS SUL	Bahia Marina, Autoridade Portuária – Codeba, Enseada, IBAMA, INEMA, Capitania dos Portos, Petrobras, Intermarítima, Tecon Salvador, Posto BTS, Internacional Marítima e Transpetro.	09/05/2025	Presente
IFA Monaco 2025	International Fertilizer Association (IFA)	12 a 14/05/2025	Presente

Bahia OIL& GAS ERNEGY	Bahia OIL& GAS ERNEGY e apoio das entidades setoriais	28 a 30/05/2025	Presente
IV Fórum ESG	Jornal CORREIO	03/06/2025	Presente
X ENAPORT- Encontro Nacional das Atividades de Operações Portuárias	FENOP (Federação Nacional das Operações Portuárias).	03 a 05/06/2025	Presente
Reunião BTS SUL	Bahia Marina, Autoridade Portuária – Codeba, Enseada, IBAMA, INEMA, Capitania dos Portos, Petrobrás, Intermarítima, Tecon Salvador, Posto BTS, Internacional Travessias, Setur e Transpetro.	13/06/2025	Presente
Missão Noruega- Portos Sustentáveis & Economia Azul	Associação Brasileira de Terminais Portuários (ABTP)	06/2025	Presente
Feira de empregabilidade PCDs	Anhanguera	18/07/2025	Presente
Reunião BTS SUL	Bahia Marina, Autoridade Portuária – Codeba, Enseada, IBAMA, INEMA, Capitania dos Portos, Petrobras, Intermarítima, Tecon Salvador, Posto BTS, Internacional Marítima e Transpetro.	18/07/2025	Presnete
2º Bahia Export: Fórum Estadual de Logística, Infraestrutura e Transportes – Bahia Export 2025	FIEB; Grupo Brasil Export;	14/08/2025	Presente
Reunião BTS SUL	Bahia Marina, Autoridade Portuária – Codeba, Enseada, IBAMA, INEMA, Capitania dos Portos, Petrobras, Intermarítima, Tecon Salvador, Posto BTS, Internacional Marítima e Transpetro.	15/08/2025	Presente
Participação na Index Bahia 2025	FIEB	27 a 29/08/2025	Presente
12º Congresso Brasileiro de Fertilizantes da ANDA (Associação Nacional para Difusão de Adubos)	ANDA (Associação Nacional para Difusão de Adubos).	02/09/2025	Presente
Café com a FRENLOGI	Frente Parlamentar Mista de Logística e Infraestrutura (FRENLOGI)	03/09/2025	Presente
40º Congresso Brasileiro de Manutenção e Gestão de ativos-Expoman 2025. Rio de Janeiro.	Associação Brasileira de Manutenção e gestão de ativos-Abraman	30/09/2025 a 02/10/2025	Presente
Reunião BTS SUL	Bahia Marina, Autoridade Portuária – Codeba, Enseada, IBAMA, INEMA, Capitania dos Portos, Petrobras, Intermarítima, Tecon Salvador, Posto BTS, Internacional Marítima e	10/10/2025	Presente

	Transpetro.		
Troca de experiências de inovação e novas tecnologias- na edição 2025 do Enaport e Conogmo	FENOP – Federação Nacional das Operações Portuárias	20 a 24/10/2025	Presente

*Registros no anexo 03.

2.6 Gerenciamento da Agenda

O monitoramento da Agenda deve ser realizado de forma contínua e sistemática, com atualizações anuais ou sempre que ocorrerem alterações significativas nos processos envolvidos. Isso inclui a revisão de informações como prazos de execução, ações recentes e quaisquer mudanças nos objetivos ou estratégias.

Antes da execução de cada ação prevista na Agenda, é essencial realizar um planejamento prévio detalhado. Esse planejamento deve incluir a identificação e a alocação dos recursos necessários, além da definição clara das comunicações que precisarão ser feitas, tanto internas quanto externas, conforme a necessidade.

As ações implementadas devem ser regularmente reportadas à gerência durante as reuniões mensais do setor. Essas reuniões servirão como um fórum para discutir o progresso das ações, resolver quaisquer desafios encontrados e ajustar o plano conforme necessário para garantir o cumprimento dos objetivos da Agenda.

3. AGENDA AMBIENTAL INSTITUCIONAL

3.1 Política de SSMA (Política Conjunta – Intermarítima)

Declaração de Compromisso

O Terminal Itapuã LTDA está comprometido em operar de maneira segura, saudável e ambientalmente responsável, promovendo a melhoria contínua de nossos processos, visando a proteção do meio ambiente e a integridade de nossos colaboradores e partes interessadas, conforme compromissos e metas apresentados na tabela abaixo:

SEGMENTO	Nº ODS	OBJETIVO	INDICADOR	SENTIDO	META ATÉ 2030	RESULTADO ATUAL	FREQUÊNCIA DE MEDIÇÃO	RESPONSÁVEL
Condições de trabalho	ODS 3: Saúde e Bem-Estar	Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.	Cumprir integralmente os exames de rotina do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional	MANTER	100%	100%	Anual	DHO
Meio Ambiente	ODS 6: Água Potável e Saneamento ODS 15: Vida Terrestre	Assegurar a educação inclusiva e equitativa de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.	Encaminhar todos os efluentes de processos para tratamento ambientalmente adequado	MANTER	100%	100%	Anual	Analista de qualidade e Técnica de Meio ambiente
Meio Ambiente	ODS 7: Energia Limpa e Acessível	Garantir acesso à energia barata, confiável, sustentável e moderna para todos.	Ampliação da cobertura contratual para comercialização de créditos de carbono no mercado livre, visando neutralizar as emissões de CO2 provenientes do consumo de energia em suas unidades	AUMENTAR	30%	43%	Anual	Diretoria e Suprimentos
Meio Ambiente	ODS 13: Ação contra a Mudança Global do Clima	Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.	Redução de emissões dos Gases de Efeito Estufa (GEE)	REDUZIR	30%	31%	Anual	Setor SQSMS
Meio Ambiente	ODS 15: Vida Terrestre	Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade.	Destinação de resíduos contaminados (classe II) para blindagem/coprocessoamento/errefino	MANTER	100%	100%	Anual	Analista de qualidade e Técnica de Meio ambiente
Meio Ambiente, Saúde e Segurança	Não possui vínculo com as metas de ODS definidas pela organização	Realização de treinamentos, campanhas, conscientização e envolvimento de todos os níveis da organização	Fomentar a cultura de SSMA e programas de prevenção de acidentes e doenças ocupacionais	AUMENTAR	5%	10%	Anual	Técnico de Segurança do Trabalho e Técnica de Meio Ambiente
Saúde e Segurança	Não possui vínculo com as metas de ODS definidas pela organização	Garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores, prestadores de serviço e visitantes.	Zero acidentes fatais anualmente	MANTER	0%	0%	Anual	Técnico de Segurança do Trabalho

Responsabilidades

Todos os colaboradores devem aderir a esta política, assegurando sua implementação e cumprimento em todas as suas atividades diárias.

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (Meta Conjunta – Intermarítima)

Agenda 2030

A Intermarítima, comprometida com o desenvolvimento sustentável e a responsabilidade social, alinha suas operações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, contribuindo ativamente para um futuro mais justo e sustentável.

A empresa implementa diversas ações que promovem o bem-estar social e econômico das comunidades em que atua.

Na próxima página, apresentamos o progresso de atendimento as metas públicas para os ODS até 2030.

AMBIENTAL

Indicador	ODS	Meta	2024
Implantar iniciativas de reuso de água em todas as unidades operacionais da Bahia		100%	93%
Encaminhar todos os efluentes de processos para tratamento ambientalmente adequado		100%	100%
Ampliação da cobertura contratual para comercialização de créditos de carbono no mercado livre, visando neutralizar as emissões de CO2 provenientes do consumo de energia em suas unidades		30%	43%
Redução de emissões dos Gases de Efeito Estufa (GEE)		30%	31%
Incentivo e patrocínio a campanhas e mutirões de limpeza da praia sob sua influência direta, no mínimo 3x ao ano		100%	100%
Manter o monitoramento periódico da qualidade da água sob sua influência direta		100%	100%
Destinação de resíduos contaminados (classe I) para blindagem/ coprocessamento/errefino		100%	100%
Destinação ambientalmente adequada de todos os resíduos gerados nos processos para empresas licenciadas		100%	100%

Tabela 1 de Ações de Metas ODS

SOCIAL

Indicador	ODS	Meta	2024
Doação de cestas básicas a todas as comunidades em que as unidades estão inseridas		100%	79%
Expandir a parceria com o Programa Primeiro Emprego do MTE e Governo Federal para todas as unidades		100%	100%
Aumentar geração de emprego e renda na comunidade sob sua influência		5%	5%
Cumprir integralmente os exames de rotina do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional		100%	100%
Prover o direito de adesão a planos de saúde para todos os colaboradores, garantindo acesso a serviços médicos essenciais e prevenção de doenças quando.		100%	100%
Apoiar iniciativas de educação básica e infantil, e/ou de formação e qualificação profissional		5%	100%

Tabela 2 de Ações de Metas ODS

ECONÔMICO

Indicador	ODS	Meta	2024
100% de comunicação aos fornecedores sobre o Código de conduta		100%	100%
Aumentar a participação dos colaboradores em reuniões anuais entre representantes da empresa, funcionários e sindicatos para discutir questões relacionadas ao ambiente de trabalho e condições laborais		30%	0%
100% de retorno das ocorrências registradas no Canal de ética		100%	100%
Implantação de software para otimização de processos		100%	75%
Incentivo e promoção de parceria para o desenvolvimento sustentável		100%	20%

Tabela 3 de Ações de Metas ODS

3.2 Objetivos estratégicos

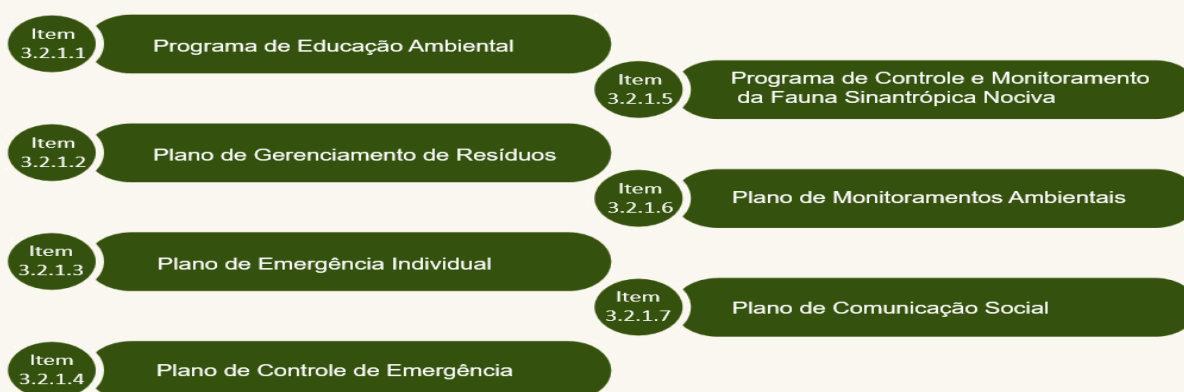
Os objetivos estratégicos da Agenda Institucional estabelecem as diretrizes fundamentais para orientar as ações da empresa em direção à sustentabilidade. Eles buscam alinhar as operações da organização com as melhores práticas ambientais, promovendo a eficiência, a conformidade legal e o compromisso com o desenvolvimento sustentável. Desta forma, eles estão controlados em nosso Plano de Monitoramentos ambientais, para garantir que sejam realizados.

Objetivo	Descrição
Redução da Emissão de Poluentes:	Implementar e monitorar medidas para reduzir as emissões de gases poluentes provenientes das operações portuárias, especialmente aquelas relacionadas ao transporte e manuseio de cargas.
Gestão Eficiente de Resíduos:	Desenvolver e implementar um sistema de gestão de resíduos sólidos e líquidos que minimize a geração de resíduos, maximize a reciclagem e assegure o descarte adequado, de acordo com as regulamentações ambientais.

Proteção e Monitoramento da Qualidade da Água:	Implementar programas de monitoramento contínuo da qualidade da água na área do porto e adotar medidas para prevenir a contaminação dos recursos hídricos.
Engajamento Comunitário:	Realizar campanhas educativas para a comunidade local, abordando temas como limpeza da praia, reciclagem, conservação da água e energia, e a importância da preservação ambiental, bem como a apoio para capacitações, cursos profissionalizantes, realização de interfitness, dentre outros.

3.3 Planos e Programas

Segue abaixo a lista dos planos e programas que estão em andamento na unidade, durante a vigência da Licença de Operação:



3.4 Gestão da agenda

A gestão da agenda se dá através do setor de Sustentabilidade e QSMS (Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança Ocupacional), conforme organograma demonstrado no item 3.2.2.

O monitoramento da Agenda deve ser realizado de forma contínua e sistemática, com atualizações anuais ou sempre que ocorrerem alterações significativas nos processos envolvidos. Isso inclui a revisão de informações como prazos de execução, ações recentes e quaisquer mudanças nos objetivos ou estratégias.

4. CONCLUSÃO

A elaboração e implementação da Agenda Ambiental representa um compromisso

firme com a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental por parte da empresa. Este documento não apenas formaliza as políticas, diretrizes e ações que orientam as atividades da organização, mas também reflete o compromisso contínuo com a proteção do meio ambiente, a melhoria da qualidade de vida das comunidades locais e a conformidade com a legislação ambiental vigente.

A Agenda também estabelece uma base sólida para o monitoramento e a revisão contínua das práticas ambientais, garantindo que as ações sejam sempre ajustadas às novas realidades e desafios.

Com esta Agenda Ambiental, a empresa não só avança em sua jornada rumo à sustentabilidade, mas também se posiciona como um exemplo de responsabilidade ambiental e social, contribuindo ativamente para a construção de um futuro mais sustentável para todos.



AGENDAS AMBIENTAIS

DATA DE EMISSÃO INICIAL: 13/06/2023

DATA DE REVISÃO: 05/01/2026

REVISÃO Nº: 04

FOLHA: 43 / 36

5. ANEXOS

ANEXO 1



Relatório de Ações Sociais

2024/2025



SUMÁRIO

1. O jeito de ser da Intermarítima	Pág. 04
2. Nossa Cultura	Pág. 05
3. ODS relacionados	Pág. 06
4. Interação Colaboradores X Comunidade	Pág. 08
5. Certificações	Pág. 09
6. Ações Sociais	Pág. 11
7. Investimentos	Pág. 22



O jeito de ser Intermarítima

Agir com responsabilidade social, ambiental e escuta ativa

O jeito certo de agir da Intermarítima

A Intermarítima Portos e Logística S/A mantém um compromisso com o desenvolvimento territorial sustentável, por meio de uma atuação social pautada na escuta ativa, planejamento estratégico e investimento contínuo em ações de impacto.

Mais que apoiar, a empresa participa e se compromete com as comunidades do entorno dos seus terminais, desenvolvendo ações contínuas e estruturadas que promovem desenvolvimento humano, inclusão e qualidade de vida.

As iniciativas sociais da Intermarítima beneficiam as localidades do entorno dos terminais operados pela empresa, impactando diferentes públicos, faixas etárias e territórios. E tudo isso com planejamento, parcerias e investimentos aplicados em projetos sociais com foco em educação, saúde, geração de renda, cultura e meio ambiente.



NOSSA CULTURA

ATITUDE DE DONO

Cuidar como se fosse meu

COMPETITIVIDADE COM ÉTICA E SUSTENTABILIDADE

Paixão por vencer, seguindo as regras do jogo

ADAPTABILIDADE, INOVAÇÃO, ARROJO E EMPREENDEDORISMO

O possível é para todos, o impossível é com a gente

EXCELÊNCIA OPERACIONAL COM SEGURANÇA

Fazer certo da 1ª vez, fazer seguro sempre

FORÇA DO TIME E INTERDEPENDÊNCIA

Time que joga junto, ganha junto

SERVIR O CLIENTE

Não basta atender, tem que surpreender

AUSTERIDADE E SIMPLICIDADE

Fazemos mais com menos, ouvindo a todos em busca da melhor ideia





DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

ANÁLISE DAS CONEXÕES DO NEGÓCIO COM OS ODS

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Geração de oportunidades de emprego e renda, direta e indiretamente a todos os gêneros



Programa de atenção à saúde e segurança dos colaboradores



Prover a igualdade entre homens e mulheres. Prover oportunidades à ocupação de mulheres em cargos de liderança



Iniciativas de reuso de água e tratamento de efluentes



Energia Limpa e Acessível. Compra de energia limpa e redução de geração de Co2



Incentivo e benefícios aos colaboradores



Adaptabilidade, inovação, arrojado e empreendedorismo



Fomento a inclusão social e econômica



Monitoramento das emissões dos gases de efeito estufa - GEE, no segmento de transportes



Incentivo e patrocínio a campanhas e mutirões de limpeza da praia



Destinação ambientalmente adequada de todos os resíduos gerados nos processos



Instituições eficazes. Competitividade com ética



Incentivo e promoção de parcerias para o desenvolvimento sustentável

06

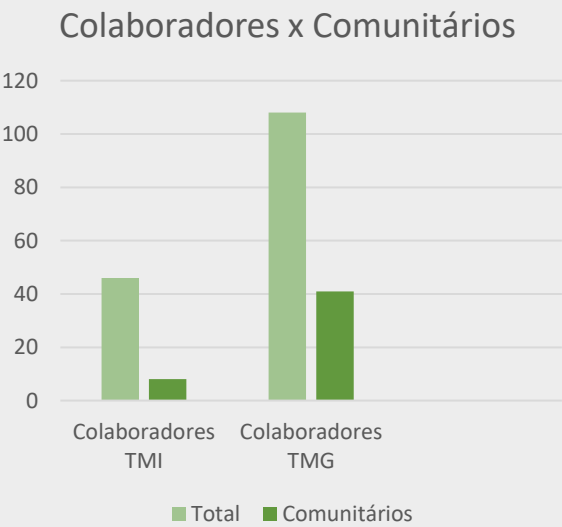
Projetos	Beneficiados	Informações/Resultados	ODS
Cuidar, Brincar e Aprender -AMSTP	100 Crianças	Disponibilização de recurso financeiro à Associação de Moradores de São Tomé de Paripe para garantia da continuidade de projetos com foco em educação.	
Projeto InterFitness	70 Pessoas	Projeto de Saúde e Bem -Estar Executado pelo SESI. Oferecido para 70 pessoas da localidade de São Tomé de Paripe	
CEAP - Creche Escola Alto dos Pontes	80 Pessoas	Apoio à creche comunitária Alto dos Pontes. Recurso destinado ao pagamento de profissionais da educação infantil.	
APENJA - Associação de Pescadores, Marisqueiras e assemelhados do Jones	80 Pessoas	Apoio à Associação para a realização de ações sociais com seus associados e comunidade em geral	
Projeto GST FC	60 Crianças	Projeto de iniciação esportiva com oferecimento de aulas de futebol para crianças de 05 a 15 anos	
Reforço Escolar Comunidade Pasto de fora	40 Crianças	Promover educação de qualidade a crianças em situação de vulnerabilidade social	
Parceria com a Federação Baiana de Desportos Aquáticos	06 Atletas	Oportunizar a participação de jovens atletas no meio esportivo de alto rendimento.	



Interação

Colaboradores e comunidade

Número de colaboradores residentes nas comunidades do entorno do TMG e TMI*



TMG

- Total de colaboradores: 111
- Total de comunitários: 37
- Percentual: 33%

TMI

- Total de colaboradores: 46
- Total de comunitários: 08
- Percentual: 17%

* Dados relativos a agosto / 2025



Portos e Logística S.A.

CERTIFICAÇÕES

CERTIFICAÇÕES



Bureau Veritas Certification

INTERMARÍTIMA PORTOS E LOGÍSTICA S/A.
Avenida Engenheiro Oscar Pontes, 166, Água de Meninos - 40460-130 - Salvador/BA - Brasil

Bureau Veritas Certification certifica que o Sistema de Gestão da organização acima foi avaliado e encontrado em conformidade com os requisitos da Norma detalhada abaixo.

Norma
ISO 9001:2015
Escopo de Certificação

ARMAZENAGEM E MOVIMENTAÇÃO EM TERMINAL ALFANDEGADO DE CARGAS DE CABOTAGEM, IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO; OPERAÇÃO PORTUÁRIA E AGENCIAMENTO MARÍTIMO; ARMAZENAGEM, DISTRIBUIÇÃO E TRANSPORTE RODOVÁRIO DE CARGA GERAL, PRODUTOS QUÍMICOS PERIGOSOS E NÃO PERIGOSOS; ARMAZENAGEM E ENVASE DE FERTILIZANTES.

Data da aprovação original: 13-06-2000
Validade do certificado anterior: 07-06-2025
Data da auditoria de recertificação/certificação: 30-05-2025
Data de início do Ciclo de Certificação: 14-07-2025
Sujeito à operação satisfatória contínua do sistema de gestão da organização, este certificado é válido até: 07-06-2028
Certificado N°: BR044506 Versão: 1 Data de Revisão: 14-07-2025

Excritório local: Almeida Ximpo, 200, Conjunto: 3011/3021/3031/304, Alphaville Centro Industrial e Empresarial Alpha, 06455-030 - Barueri/SP - Brasil

Declaramos autenticar o registro do nosso departamento e a legitimidade dos requisitos do Sistema de Gerenciamento podem ser obtidos consultando a Organização. Para verificar a validade deste certificado, entre em contato com certificacao@bureauveritas.com.

Bureau Veritas Certification

INTERMARÍTIMA PORTOS E LOGÍSTICA S/A.
Avenida Engenheiro Oscar Pontes, 166, Água de Meninos - 40460-130 - Salvador/BA - Brasil

Bureau Veritas Certification certifica que o Sistema de Gestão da organização acima foi avaliado e encontrado em conformidade com os requisitos da Norma detalhada abaixo.

Norma
ISO 14001:2015
Escopo de Certificação

ARMAZENAGEM E MOVIMENTAÇÃO EM TERMINAL ALFANDEGADO DE CARGAS DE CABOTAGEM, IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO; OPERAÇÃO PORTUÁRIA E AGENCIAMENTO MARÍTIMO.

Data da aprovação original: 18-08-2004
Validade do certificado anterior: 07-06-2025
Data da auditoria de recertificação/certificação: 30-05-2025
Data de início do Ciclo de Certificação: 14-07-2025
Sujeito à operação satisfatória contínua do sistema de gestão da organização, este certificado é válido até: 07-06-2028
Certificado N°: BR044507 Versão: 1 Data de Revisão: 14-07-2025

Excritório local: Almeida Ximpo, 200, Conjunto: 3011/3021/3031/304, Alphaville Centro Industrial e Empresarial Alpha, 06455-030 - Barueri/SP - Brasil

Declaramos autenticar o registro do nosso departamento e a legitimidade dos requisitos do Sistema de Gerenciamento podem ser obtidos consultando a Organização. Para verificar a validade deste certificado, entre em contato com certificacao@bureauveritas.com.

Bureau Veritas Certification

INTERMARÍTIMA PORTOS E LOGÍSTICA S/A.
Avenida Engenheiro Oscar Pontes, 166, Água de Meninos - 40460-130 - Salvador/BA - Brasil

Bureau Veritas Certification Holding Ltd. - UK Branch certifica que o Sistema de Gestão da organização acima foi avaliado e encontrado em conformidade com os requisitos da norma detalhada abaixo.

Norma
ISO 45001:2018
Escopo de Certificação

ARMAZENAGEM E MOVIMENTAÇÃO EM TERMINAL ALFANDEGADO DE CARGAS DE CABOTAGEM, IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO.

Data da aprovação original: 14-07-2025
Validade do certificado anterior: NA
Data da auditoria de recertificação/certificação: 30-05-2025
Data de início do ciclo de certificação / recertificação: 14-07-2025
Sujeito à operação satisfatória contínua do sistema de gestão da organização, este certificado é válido até: 13-07-2028
Certificado N°: BR044508 Versão: 1 Data de emissão: 14-07-2025

Excritório local: Almeida Ximpo, 200, Conjunto: 3011/3021/3031/304, Alphaville Centro Industrial e Empresarial Alpha, 06455-030 - Barueri/SP - Brasil

Declaramos autenticar o registro do nosso departamento e a legitimidade dos requisitos do Sistema de Gerenciamento podem ser obtidos consultando a Organização. Para verificar a validade deste certificado, entre em contato com certificacao@bureauveritas.com.

bsi.

Certificado de Avaliação SASSMAQ

SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE SEGURANÇA, SAÚDE, MEIO AMBIENTE E QUALIDADE.

Este certificado confirma que o BSI Brasil conduziu a Avaliação SASSMAQ na Empresa:

INTERMARÍTIMA Portos e Logística S/A.
CNPJ: 96.825.575/0010-03
Avenida Periférica Waldyr Beira, 5128 - Sala 01
Cia Sul
Simões Filho
Bahia
43700-000
Brasil

Avaliação aplicada nos "Elementos Centrais" e "Elementos Específicos" - Transporte Rodoviário, para o seguinte escopo:

**Transporte Rodoviário de Produtos Químicos Perigosos e Não Perigosos;
Carga Líquida (Isotânque) e Embalada; Contêiner Dry - Cobertura Nacional.**

Certificado de Avaliação N°: SMAQ 759033

A avaliação foi efetuada com base no programa SASSMAQ 2014 - Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade da ABQIUM.

Questionários "Elementos Centrais" e "Elementos Específicos" - Transporte Rodoviário.

A avaliação foi conduzida por Flávio Soares Pimentel
Data da auditoria: 04 a 07/10/2023
Rastreabilidade BSI: 5945 30028603
Número do Perfil: 019363-2023

Assina pelo BSI:

Artamgo
Cargis Pitanga, Chief Operating Officer Assurance - Americas

Registrado originalmente: 04/11/2021 Última Emissão: 22/11/2023 Data de validade: 07/10/2025



...making excellence a habit™

Nota: Número do certificado atualizado de SMAQ 757413 para SMAQ 759033.

BSI Brasil Informa de Qualidade
Rua Sarm de Camargo, 1000 - CEP 04564-900 - São Paulo - SP - 04564-900
Telefone: +55 11 2346 9622 - Fax: +55 11 2346 9621
Internet: <http://www.bsi.com.br>

SILVER | Top 15%

ecovadis

Sustainability Rating

NOV 2024



INTERMARÍTIMA

Portos e Logística S.A.

**AÇÕES
SOCIAIS**

Responsabilidade Social Educação

O apoio ao **Projeto Cuidar, Brincar e Aprender** realizado em parceria com a **Associação de Moradores de São Tomé de Paripe**, garante educação de qualidade para 80 crianças de 3 a 10 anos, residentes no entorno do Terminal Marítimo de Granéis (TMG)

A iniciativa promove o desenvolvimento **afetivo, social e cognitivo**, além de valorizar a individualidade e proporcionar o reconhecimento do meio ambiente como fonte de vida, enriquecendo e respeitando a cultura **da infância e da comunidade local**.

PROJETO

Cuidar, Brincar e Aprender

PARCEIRO

Associação de Moradores de São Tomé de Paripe

BENEFICIÁRIOS

80 crianças

INVESTIMENTO/2024

R\$ 144.000,00

INVESTIMENTO ATÉ AGOSTO

R\$ 144.000,00



Responsabilidade Social Educação

O apoio à **Creche Comunitária Alto dos Pontes** garante a remuneração de profissionais da educação infantil e o acolhimento a **60 crianças** em condição de vulnerabilidade Social

A iniciativa visa ampliar as possibilidades de **conhecimento**, despertando o prazer em aprender estimulando o **desenvolvimento das potencialidades** através da superação de dificuldades na **aprendizagem**

PROJETO

Creche Comunitária Alto dos Pontes

PARCEIRO

CECAP

BENEFICIÁRIOS

60 crianças

INVESTIMENTO/2024

R\$ 12.000,00

INVESTIMENTO ATÉ AGOSTO

R\$ 12.000,00



Responsabilidade Social Educação

Em Candeias, no entorno do Terminal Multimodal Intermarítima (TMI), o apoio financeiro e o suporte técnico garantem a realização do projeto de **Reforço Escolar** na comunidade de Pasto de Fora

A realização do projeto prevê o oferecimento de aulas de **português** e **matemática** quatro vezes por semana, com objetivo de reforçar o aprendizado dessas disciplinas essenciais, além de promover atividades **lúdicas** e de **integração** com temas **educacionais**

PROJETO
Reforço Escolar

PARCEIRO
Associação Beneficente de Pasto de Fora

BENEFICIÁRIOS
45 crianças

INVESTIMENTO/2024
R\$ 19.800,00

INVESTIMENTO ATÉ AGOSTO
R\$ 13.200,00



A iniciativa, realizada em parceria com a **Associação Beneficente de Pasto de Fora** atende **45 crianças** com acompanhamento pedagógico qualificado e com 02 anos de realização **zerou** os índices de **repetência** e **evasão escolar** entre os participantes

Responsabilidade Social Esporte / Saúde / Bem-Estar

Para intermarítima, **Esporte, Saúde e Bem-Estar** caminham na mesma direção do **desenvolvimento**.

Na saúde e bem-estar, o projeto **InterFitness**, em parceria com o SESI, promove atividades físicas gratuitas para **70 pessoas da terceira idade** em São Tomé de Paripe, fortalecendo os vínculos comunitários e cuidando da **saúde física e mental** dos participantes.

As atividades acontecem 3x na semana e contam com acompanhamento de um **profissional de educação física** e uma **técnica de enfermagem**.

PROJETO
Interfitness

PARCEIRO
SESI

BENEFICIÁRIOS
70 pessoas

INVESTIMENTO/2024
R\$ 25.000,00

INVESTIMENTO ATÉ AGOSTO
R\$ 16.959,54



Responsabilidade Social Esporte / Saúde / Bem-Estar

Na área esportiva, o **incentivo** vai além do lazer. A parceria da intermarítima com o **GST Futebol Clube** atende **60 crianças** residentes no entorno do Terminal Marítimo de Granéis (TMG) com aulas regulares **de futebol e iniciação esportiva**, garantindo a formação de novos talentos e a integração entre os participantes

Todos os uniformes, materiais e equipamentos utilizados nas aulas são fornecidos pela Intermarítima que apoia a realização de torneios e atividades integrativas

PROJETO

Iniciação Esportiva

PARCEIRO

GST Futebol Clube

BENEFICIÁRIOS

60 pessoas

INVESTIMENTO/2024

R\$ 17.000,00

INVESTIMENTO ATÉ AGOSTO

R\$ 6.021,25



A parceria com a **Federação Baiana de Desportos Aquáticos** garante o incentivo para que jovens atletas possam participar de competições **nacionais** e **internacionais**, abrindo caminhos para o **alto rendimento**

Responsabilidade Social Empreendedorismo Geração de emprego e renda

No campo do **empreendedorismo** e da **autonomia** financeira, a parceria entre a Intermarítima e o **Instituto Move Mulher Empreendedora** promove a capacitação e qualificação profissional de **80 mulheres** em economia solidária e práticas empreendedoras, impulsionando o protagonismo feminino e a geração de renda local.

A formação em empreendedorismo é realizada pela **UNIJORGE** e garante a certificação das participantes. A cada ciclo, são oferecidas atividades **teóricas** e **práticas**

PROJETO
Move Mulher

PARCEIRO
Instituto Move Mulher
empreendedora

BENEFICIÁRIOS
80 mulheres

INVESTIMENTO/2024
R\$ 40.000,00

INVESTIMENTO ATÉ AGOSTO
R\$ 15.600,00



Responsabilidade Social Fortalecimento de vínculos

Celebrar também **fortalece** vínculos!! Com esse espírito, a Intermarítima participa ativamente de **datas comemorativas** e **momentos festivos** nas comunidades.

Ações comemorativas como o Réveillon de São Tomé de Paripe, e eventos como o Dia das Mães, das Crianças e o Natal contam com a **doação de presentes** e com a presença ativa de colaboradores **voluntários**, criando momentos marcantes de **cultura**, **acolhimento** e **integração social**

PROJETO

Doação de brindes
Voluntariado

PARCEIRO

Entidades sociais

BENEFICIÁRIOS

600 pessoas

INVESTIMENTO/2024

R\$ 18.000,00

INVESTIMENTO ATÉ AGOSTO

R\$ 14.892,32



Responsabilidade Social Mediação Social

A **mediação social** é um viés de suma importância. A Intermarítima conta com uma equipe especialmente orientada para realizar **escuta ativa** e **atendimento comunitário**

Com isto, a comunidade sente-se muito mais **acolhida**, os ajustes e melhorias são implementados **constantemente** e os **vínculos** entre empresa e comunidade se **fortalecem**, favorecendo um ambiente de harmonia e desenvolvimento.

PROJETO
Mediação Social

PARCEIRO
Entidades de relacionamento social

BENEFICIÁRIOS
5000 pessoas

INVESTIMENTO/2024
R\$ 30.000,00

INVESTIMENTO ATÉ AGOSTO
R\$ 12.000,00



Responsabilidade Social Feira de Saúde

A intermarítima realizou a **Feira de Saúde de São Tomé de Paripe**. Durante a ação, foram realizadas **220 consultas e 340 exames** gratuitos para a população promovendo o acesso a serviços de saúde de qualidade. A iniciativa foi realizada em parceria com a Fundação José Silveira.

A Feira reforça o **compromisso** da Intermarítima com o desenvolvimento das comunidades localizadas no entorno das unidades operadas pela empresa e contribui para **ampliar e fortalecer** os vínculos positivos entre empresa e comunidades.

PROJETO

Feira de Saúde

PARCEIRO

Fundação José Silveira

BENEFICIÁRIOS

1500 pessoas

INVESTIMENTO/2025

R\$ 8.000,00

FEIRA DE SAÚDE DE SÃO TOMÉ DE PARIPE

19 e 20 de Agosto
Praça de São Tomé de Paripe



Responsabilidade Social Educação Ambiental

Quando o assunto é **Meio Ambiente**, a Intermarítima está comprometida em ir além.

Atuando de acordo com todas as **regras e normas ambientais** regulatórias, a empresa investe em Programas de Educação Ambiental de impacto direto, promovendo a **conscientização** de pessoas de todas as idades e a realização de iniciativas de **preservação ambiental** nas localidades do entorno dos terminais operados pela empresa

PROJETO

Educação Ambiental
Praia Limpa

PARCEIRO

Entidades de relacionamento

BENEFICIÁRIOS

300 pessoas

INVESTIMENTO/2024

R\$ 4.800,00

INVESTIMENTO ATÉ AGOSTO

R\$ 1.347,49



Através do projeto **Praia Limpa**, são realizadas 04 ações anuais de limpeza da praia de São Tomé de Paripe em parceria com a **comunidade** e com **iniciativas globais** como o World Clean up Day, promovendo **consciência ecológica** e **engajamento** de mais de 300 pessoas

Investimentos JAN/AGO 2025

169K



23K



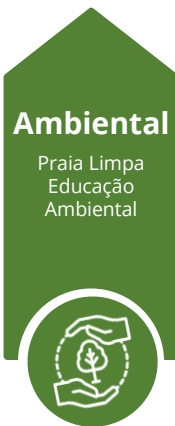
15K



15K



2K



Investimento já realizado em 2025

R\$ 224K

Investimento previsto até Dezembro / 25

R\$ 231K



Total de investimento previsto para 2025

R\$ 455K



www.intermaritima.com.br

Projeto Praia Limpa promove ação de educação ambiental em São Tomé de Paripe





Iniciativa da Intermarítima une colaboradores e comunidade na limpeza da praia e no aprendizado sobre preservação ambiental

A comunidade de São Tomé de Paripe e colaboradores da Intermarítima realizaram mais uma edição do Projeto Praia Limpa, reafirmando o compromisso conjunto com a preservação ambiental e a conservação das praias. A ação foi realizada na faixa de areia da praia de São Tomé, próxima ao Terminal Marítimo de Granéis (TMG), com foco na coleta de resíduos e na promoção da conscientização ambiental.

Moradores e colaboradores percorreram a orla recolhendo lixo descartado de forma irregular, promovendo um verdadeiro mutirão de cuidado com o espaço natural.

Além disso, o projeto contou com a participação ativa de crianças dos projetos sociais apoiados pela empresa, como o "Cuidar, Brincar e Aprender", da Associação de Moradores, e da Creche Comunitária Alto dos Pontes.

Durante a atividade, os pequenos participaram de um bate-papo com os colaboradores da Intermarítima, aprendendo mais sobre a importância de manter o meio ambiente limpo e saudável.



📅 28 de julho de 2025 👤 Juliana Ribeiro 📁 Sem categoria

Intermarítima presente na Index Bahia 2025



A Intermarítima marcou presença na Index Bahia 2025, um dos principais eventos voltados para o setor portuário e logístico. Representando nossa equipe, estiveram presentes os gerentes comerciais Darllan Santos e Cândida Lucena, além da coordenadora Ludmila Santos.

O encontro foi uma oportunidade valiosa de conexão, troca de experiências e fortalecimento da presença da Intermarítima no mercado, reafirmando nosso compromisso em acompanhar as tendências e ampliar cada vez mais a nossa atuação no setor.



📅 2 de setembro de 2025 👤 Juliana Ribeiro 📁 Sem categoria

Intermarítima realiza ação Praia Limpa em celebração ao Clean Up Day 2025



Em comemoração ao Clean Up Day 2025, movimento global dedicado à preservação ambiental, a Intermarítima promoveu mais uma edição da ação Praia Limpa, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade.

A atividade contou com a participação de crianças do Projeto Cuidar, Brincar e Aprender (AMSTP) e da Creche Comunitária Alto dos Pontes (CECAP), que aprenderam sobre coleta e conscientização ambiental.

Colaboradores da empresa também se engajaram na iniciativa, que foi além da limpeza da praia, proporcionando um momento de aprendizado e integração entre empresa, comunidade e meio ambiente.

A ação está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, com destaque para o ODS 14 (Vida na Água), que visa a proteção dos ecossistemas marinhos, e o ODS 4 (Educação de Qualidade), ao incentivar a educação ambiental desde a infância.





📅 23 de setembro de 2025 👤 Juliana Ribeiro 📁 Sem categoria

Praia de Tubarão celebra 27ª Barqueata da APEMJA



A Praia de Tubarão foi palco, no último final de semana, da 27ª edição da Barqueata da APEMJA (Associação de Pescadores, Marisqueiras e Assemelhados de Joanes). O evento, já tradicional na região, reuniu pescadores, marisqueiras, famílias e visitantes em um momento de fé, cultura e valorização da pesca artesanal.

A celebração destacou a importância da atividade pesqueira para a identidade cultural e a economia local, além de reforçar a necessidade de preservação das águas que sustentam a comunidade.

A Intermarítima, parceira do evento, reafirmou seu compromisso com iniciativas que fortalecem os laços comunitários e reconhecem o papel fundamental das famílias que têm no mar sua principal fonte de sustento.



📅 15 de setembro de 2025 👤 Juliana Ribeiro 📁 Sem categoria

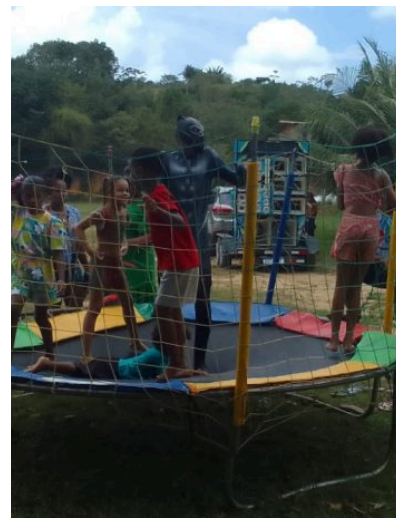


Intranet

Intermarítima – Intranet

🎉 **Intermarítima em ação: TMI e TMG fazem a festa no Dia das Crianças** 🎈







📅 15 de outubro de 2025 👤 Juliana Ribeiro 📁 Sem categoria



Intranet

Intermarítima – Intranet

Intermarítima e Instituto Move Mulher seguem fortalecendo a autonomia feminina na comunidade de São Tomé de Paripe





📅 13 de outubro de 2025 👤 Juliana Ribeiro 📁 Sem categoria

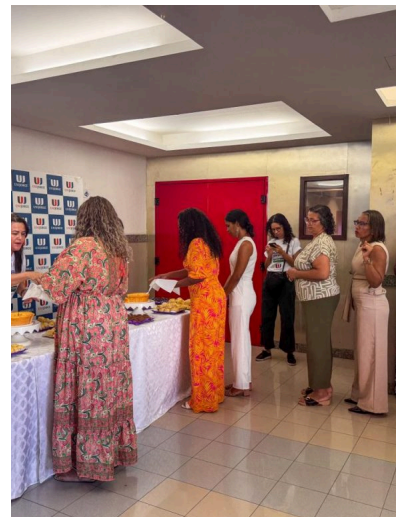


Intranet

Intermarítima – Intranet

Capacita Move Mulher – 12ª turma concluída com sucesso!









Intranet

Intermarítima – Intranet

Intermarítima conquista Selo Prata de Sustentabilidade durante a COP30

Reconhecimento do Ministério de Portos e Aeroportos destaca compromisso da empresa com práticas ESG e impactos positivos nas comunidades.



📅 18 de novembro de 2025 👤 Juliana Ribeiro 📁 Sem categoria



Intranet

Intermarítima – Intranet

Projeto Praia Limpa chega à 4ª edição em São Tomé de Paripe











📅 16 de dezembro de 2025 👤 Juliana Ribeiro 📁 Sem categoria





ATA DE REUNIÃO

Data: 09.05.2025

Página: 1

LOCAL: Companhia das Docas do Estado da Bahia (CODEBA)

Duração: 2 horas

MOTIVO: Plano de Área BTS-Sul para o Combate à Poluição por Óleo

PARTICIPANTES: Tivemos representantes das seguintes Instituições: Bahia Marina, Autoridade Portuária – Codeba, Enseada, IBAMA, INEMA, Capitania dos Portos, Petrobras, Intermarítima, Tecon Salvador, Posto BTS, Internacional Marítima e Transpetro.

No Anexo A, consta a lista de presença com o nome de todos os participantes

Assuntos Tratados

Item	Descrição	Responsável	Prazo
1	Ana Cacilda (IBAMA) começou com as apresentações da equipe, informando que possui um grupo temático de Emergências Ambientais.	Ana Cacilda	
2	Ana Paula Monção (INEMA), apresentou a equipe do INEMA que faz parte do PA da BTS-Sul.	Ana Paula Monção	
3	Logo após as apresentações, foi dado o início a um Histórico de acidentes que tiveram um grande impacto no meio ambiente. Foi apresentado para a Lei do óleo e os Decretos correlacionados, após isso foi apresentado os Planos de Emergências do Brasil.	Ana Cacilda	
4	Foi abordado o conceito de todos os planos de emergências com as suas respectivas resoluções, foi informando também que o IBAMA criou um Termo de Referência (TR) de modelagem em 2025, sendo apresentado a competência legal dos órgãos ambientais.	Ana Cacilda	
5	Foi informado nessa reunião, que os órgãos ambientais foram responsáveis pela poligonal do Plano de Área. Iniciando a fala pelo Sistema de Comando do Incidente (SCI), informou também a importância do exercício do simulado, apresentando um mapa com os PA aprovados.	Ana Cacilda	
6	Catarina deu início ao PA da BTS Sul, explicando o histórico processual, explicou também sobre as alterações dos integrantes e apresentou o cronograma do trabalho e os contatos do IBAMA e finalizou a apresentação. As datas pré-definidas foram: 13 de junho; 15 de agosto; 10 de outubro; e 12 de dezembro. Além das reuniões ordinárias (pré-definidas), ficou acordado que caso necessário serão convocadas reuniões extraordinárias.	Catarina Orrico	
7	Após a finalização da apresentação de cunho informativo, foi conduzido um debate sobre o cronograma e a atualização dos representantes e instalações:	Ana Paula Monção	
8	A próxima reunião ficou agendada para o dia 13/06/2025, às 14h, na Codeba, que será realizado uma eleição da coordenação e secretaria do Comitê.	Informativo	
9	A partir da eleição, é definido um prazo de 360 dias, prorrogável por mais 90 dias, para entrega do Plano de Área.	Informativo	
10	Também foi informado pelo IBAMA que a revisão do Plano de Área deverá contemplar a modelagem matemática de dispersão de óleo da área de fundeio.	Informativo	

ANEXO A – LISTA DE PRESENÇA